



Inspectoratul Școlar Județean Brăila

ȘCOALA GIMNAZIALĂ VĂDENI

VĂDENI, JUD. BRĂILA

Tel./fax 0239 697646

e-mail: scoalavadeni@yahoo.com

site: <https://scoala-vadeni.ro>



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. înreg. 1822/ 21. 09. 2026

Analizat, dezbătut și validat în ședința C.P. din data de 14. 09. 2026

Aprobat în ședința C.A. din 14. 09. 2026

RAPORT ASUPRA CALITĂȚII EDUCAȚIEI DIN

Școala Gimnazială Vădeni

ÎN ANUL ȘCOLAR 2025-2026

CAPITOLUL I - IDENTITATE INSTITUȚIONALĂ ȘI PLANIFICARE STRATEGICĂ

Prezentul raport a fost întocmit pe baza rapoartelor compartimentelor, comisiilor constituite în unitatea de învățământ, precum și în baza datelor statistice furnizate de compartimentul secretariat, referindu-se la perioada 2025-2026. Activitatea s-a desfășurat în baza prevederilor Planului managerial, precum și a planurilor de activitate ale compartimentelor, comisiilor și catedrelor.

VIZIUNEA ȘCOLII

Școala Gimnazială Vădeni va deveni acel mediu atractiv și motivant care va permite fiecărui elev să se simtă liber, să-și dezvolte personalitatea, să-și valorifice potențialul creativ și să se pregătească pentru integrarea în societate.

MISIUNEA

Școala Gimnazială Vădeni realizează un învățământ de calitate, centrat pe elev, prin utilizarea celor mai noi metode și practici pedagogice. Împreună, dezvoltăm la elevi competențele, abilitățile și stitudinile cerute de standardele naționale și europene, astfel încât fiecare dintre aceștia să urmeze un traseu educațional optim pentru viitorul lor.

Valorile care ne ghidează activitatea sunt: colaborarea, diversitatea, excelența, echitatea, incluziunea, integritatea, profesionalismul, respectul, responsabilitatea.

Despre școală...

Școala noastră are ca scop fundamental realizarea unui proces educațional de calitate, care, din perspectiva noastră, implică educație, formare, formare spirituală, multiculturală și transmiterea valorilor și modelelor europene către elevi.

Instituția noastră dorește să ajute fiecare student, să dețină și să proceseze informația, să accepte și să participe la schimbarea lor pentru a înțelege și respecta valorile socio-culturale ale unei societăți democratice.

Cea mai importantă resursă a școlii este resursa umană; avem profesori și elevi deschiși colaborării cu echipe din alte țări, pentru a participa la proiecte de reformă educațională și didactică.

Schimbul de bune practici a avut o influență pozitivă asupra dezvoltării elevilor și profesorilor din perspectiva conștientizării și a abilităților de exprimare lingvistică, social-civilă, digitală, culturală.

Astfel, a fost dezvoltat un profil de formare "european" în rândul absolvenților de educație obligatorie, care îi ajută să învețe pe tot parcursul vieții. Întâlnirile internaționale au oferit exemple de instrumente de lucru în echipă, modalități de a obține o pregătire adecvată

pentru dezvoltarea abilităților de comunicare și colaborare, inițiativă și autonomie, precum și abilități sociale și transculturale.

Drumul educațional al absolvenților noștri continuă la licee sau școli vocaționale. Procesul educațional se realizează prin diferite activități extracurriculare: competiții, proiecte educaționale și parteneriate cu alte școli sau instituții publice.

Cel mai puternic punct al școlii noastre sunt proiectele sale europene. Am început în 2012, în timpul programului Comenius, am continuat în timpul programului Erasmus și iată-ne astăzi, ca școală acreditată Erasmus, aproape de sfârșitul programului Erasmus+.

Datorită proiectelor europene pe care le-am realizat, am obținut certificatul european de școală, acordat de Ministrul Educației, de trei ori consecutiv.

Analiza S.W.O.T.

• PUNCTE TARI	• PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• 100% cadre didactice calificate;• 22 cadre didactice titulare;• echipamente digitale disponibile prin PNRR;• acreditare Erasmus+;• proiect Erasmus+ în derulare;• experiență în proiecte și activități extracurriculare;• existența unei echipe manageriale și didactice stabile.	<ul style="list-style-type: none">• promovabilitate EN de 66%;• 3.300 de absențe nemotivate;• 3 elevi aflați în risc de abandon;• 14 elevi cu CES care necesită măsuri de sprijin și monitorizare;• necesitatea creșterii utilizării pedagogice a tehnologiei;• necesitatea creșterii participării părinților;• necesitatea dezvoltării parteneriatelor și proiectelor europene.
• OPORTUNITĂȚI	• AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• dezvoltarea colecției de RED, prin utilizarea extinsă a tehnologiei digitale;• implementarea catalogului electronic• acreditarea Erasmus+;• parteneriatele educaționale existente;• resursa umană calificată și stabilă;• colaborarea cu familia și comunitatea;• accesarea proiectelor cu finanțare externă.	<ul style="list-style-type: none">• finanțare insuficientă și birocrație excesivă în achiziții.• migrarea părinților, dezinteres pentru educația copiilor, scăderea populației școlare.• instabilitate legislativă și socio-economică, promovarea mediocrității.• lipsa unei culturi a implicării în comunitate și a responsabilizării beneficiarilor primari.

Analiza P.E.S.T.E.

Context politic:

Educația se desfășoară într-un cadru legislativ centrat pe descentralizare, calitate și accesibilitate. Există politici publice și programe guvernamentale menite să sprijine școala: educație pentru mediu și incluziune. Strategiile naționale urmăresc alinierea sistemului educațional la standarde europene.

Context economic:

Zona are un potențial economic moderat, însă mulți beneficiari primari provin din medii defavorizate, ceea ce afectează interesul pentru școală. Susținerea financiară din partea firmelor private este limitată, iar costurile ridicate ale materialelor didactice pot deveni un obstacol.

Context social:

Unitatea școlară este influențată de scăderea populației școlare, migrația părinților în străinătate, absenteism și diversitatea socială și culturală a beneficiarilor primari. Totuși, comunitatea recunoaște educația ca mijloc de ascensiune socială, iar colaborarea cu familiile este esențială.

Context tehnologic:

Accesul la internet și tehnologie este generalizat. Unitatea de învățământ este dotată cu laborator de informatică și alte echipamente digitale. Se folosesc resurse TIC în procesul didactic, iar informațiile circulă eficient prin media locală și canalele online proprii.

Context ecologic:

Unitatea promovează educația pentru mediu prin activități din cadrul „Săptămânii verzi”, parteneriate cu ONG-uri, voluntariat și vizite tematice. Spațiile verzi din jurul unității de învățământ sunt valorificate ca mediu educațional, iar protecția mediului este integrată în curriculum și în acțiunile comunității școlare.

Priorități privind activitatea Școlii Gimnaziale Vădeni

Țintele strategice ale unității de învățământ sunt prevăzute în PDI. Menționez că prioritatea atingerii Țintelor se va stabili în conformitate cu rezultatele analizelor SWOT, care au evidențiat următoarele aspecte în dezvoltarea instituțională a Școlii Gimnaziale Vădeni:

- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
- Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
- Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a abandonului școlar;
- Asigurarea egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, a părăsirii timpurii a școlii și a îmbunătățirii rezultatelor învățării, reducerii analfabetismului funcțional și promovarea excelenței;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruirii, schimburi de experiență;

- Diversificarea îmbunătățirea stării de bine a preșcolarilor și elevilor în toate activitățile asociate cu învățarea, derulate în unitatea de învățământ, acasă sau în alte contexte și situații de învățare;
- Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui preșcolar și elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe și creșterea procentului de promovare a examenelor;
- Consolidarea susținerii educației și formării preșcolarilor și elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;
- Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea școlară a tuturor copiilor aparținând categoriilor/grupurilor vulnerabile, prin asigurarea accesului la educație;
- Promovarea educației privind schimbările climatice și de mediu;
- Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desfășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;
- Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;
- Participarea la proiecte cu finanțare europeană.

CAPITOLUL II – RESURSE UMANE, MATERIALE ȘI FINANCIARE

Populația școlară este formată din preșcolari și elevi proveniți din diferite pături sociale.

La nivel de beneficiar indirect al educației furnizate de unitate există o slabă implicare și o comunicare deficitară acolo unde părinții prezintă un nivel scăzut de cultură socială, civică, școlară. O altă problemă observată de-a lungul timpului o constituie și fluctuația alarmantă la translația dintre cicluri școlare. Există și colective stabile care sunt menținute de către buna colaborare dintre cadrele didactice și părinți, acolo unde continuitatea muncii depuse rămâne.

Informații privind efectivele de preșcolari și elevi la începutul anului școlar 2025-2026:

Școala Gimnazială Vădeni a școlarizat în anul școlar 2025-2026, 60 preșcolari și 244 elevi, cu vârsta între 2 ani și jumătate și 17 ani:

- învățământ preșcolar: grupa mică, grupa mijlocie, grupa mare
- învățământ primar: clasele pregătitoare-IV
- învățământ gimnazial: clasele V-VIII

Numărul preșcolarilor și elevilor distribuiți pe grupe și clase în anul școlar 2025-2026, se prezintă astfel:

Preșcolari

	Grupa mică	Grupa mijlocie	Grupa mare	Total
Număr copii	24	19	17	60

Elevi

Nr. crt.	Nivel		Număr clase	Total elevi	fete	băieți
1.	Primar	Clasa pregătitoare	2	30	16	14
2.		Clasele I	1	25	12	13
3.		Clasele a II-a	2	30	14	16
4.		Clasele a III-a	1	16	10	6
5.		Clasele a IV-a	1	25	13	12
6.	Gimnazial	Clasele a V-a	2	28	14	14
7.		Clasa a VI-a	2	30	16	14
8.		Clasele a VII-a	2	28	18	10
9.		Clasele a VIII-a	2	32	11	21

Statistic, din cei 244 elevi înscriși la începutul anului școlar 2025-2026, la sfârșitul anului școlar au rămasi înscriși 238 elevi, 8 fiind plecați și fiind veniți, au promovat 237 elevi, ceea ce reprezintă un procent foarte bun.

Clasa	Promovabilitate 2025-2026
Clasa pregătitoare	27
Clasa I	25
Clasa a II-a	29
Clasa a III-a	16
Clasa a IV-a	24
TOTAL PRIMAR	121
Clasa a V-a	28
Clasa a VI-a	29
Clasa a VII-a	28
Clasa a VIII-a	31
TOTAL GIMNAZIU	116
TOTAL unitate de învățământ	237

Promovabilitatea pe tranșe de medii

Situația școlară în anul școlar 2025-2026, raportată la medii:

Ciclul primar

Clasa	PROMOVAȚI				Corigenți	Sit. neîncheiată
	Total	cu medii				
		(S)	(B)	(FB)		
preg.	27	-	-	-	-	-
I	25	8	10	7	0	0
a II-a	29	5	12	12	0	0
a III-a	16	1	9	6	0	0
a IV-a	24	4	11	9	0	0
TOTAL	121	(19%)	(45%)	(36%)	(0%)	(0%)

Ciclul gimnazial

Clasa	PROMOVAȚI					Corigenți	Sit. neîncheiată /abandon /repetent
	Total	cu medii					
		5-6,99	7-7,99	8-8,99	9-10		
a V-a	28	2	3	7	16	0	
a VI-a	29	0	2	14	12	0	1
a VII-a	28	2	5	11	10	0	0
a VIII-a	31	5	11	10	5	0	0
TOTAL	116	(8%)	(18%)	(36%)	(37%)	(0%)	(1%)

Frecvența elevilor

Clasa	Nr. de absențe la sfârșitul anului		
	TOTAL	Motivate	Nemotivate
Clasa pregătitoare	100	78	22
Clasa I	572	135	437
Clasa a II-a	701	595	106
Clasa a III-a	341	329	12
Clasa a IV-a	1384	964	420
TOTAL PRIMAR	3098	2101	997
Clasa a V-a	811	549	262
Clasa a VI-a	1429	1034	395
Clasa a VII-a	799	550	249
Clasa a VIII-a	1999	1159	840

TOTAL GIMNAZIU	5038	3292	1746
TOTAL	8136	5393	2743

Note la purtare

Clasa	2025-2026		
	Sub 7 (I)	Între 7-9 (S,B)	10 (FB)
Clasa pregătitoare	0	0	0
Clasa I	0	2	23
Clasa a II-a	0	0	29
Clasa a III-a	0	0	16
Clasa a IV-a	0	0	24
TOTAL PRIMAR	0	2	92
V	0	1	27
VI	1	1	27
VII	0	3	25
VIII	0	6	25
TOTAL GIMNAZIU	1	11	104
Procent	0,5%	6,2%	93,3%

Resurse umane

PERSONAL DIDACTIC DE PREDARE

În anul școlar 2025-2026 procesul instructiv-educativ este asigurat de o echipă didactică formată din **29** cadre didactice.

Distribuția după statut a personalului didactic angajat:

Personalul didactic angajat	
Titulari ai unității	23
Detașați din alte unități	0
Suplinitori calificați	6
Suplinitori necalificați	0
Personal didactic asociat/pensionari	0
TOTAL	29

Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Personalul didactic angajat	
Doctorat	0
Gradul I	14

Gradul II	5
Definitivat	8
Fără grad	2
TOTAL	29

PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR ȘI ADMINISTRATIV

Personal didactic auxiliar

Total posturi	Secretar	Administrator financiar	Bibliotecar	Informatician	Administrator de patrimoniu
4	1	1	2	0	0

Personal administrativ

Total posturi	Îngrijitor	Muncitor întreținere	Șofer	Paznici
8	4	2	1	1

Resurse materiale

Școala Gimnazială Vădeni își desfășoară activitatea în 5 corpuri de clădire.

Școala Gimnazială Vădeni dispune de 5 săli de grupă și 20 săli de clasă și:

-  1 cabinet consilier școlar
-  1 laborator științe
-  2 laboratoare informatică
-  o sală sport și teren de sport
-  3 cancelarie
-  2 cabinete director
-  1 birou secretariat
-  1 birou contabilitate
-  1 arhivă
-  2 săli bibliotecă – cu 10590 volume în anul 2026
-  grupuri sanitare.

Material didactic de care dispune Școala Gimnazială Vădeni:

- table interactive/ laptopuri/ imprimante în 14 săli de grupă și clasă;
- 25 laptopuri – laborator informatică
- aparatură fizică-chimie-biologie;

- material didactic pe discipline;
- fax, rețea internet Wireless.
- 240 tablete

Starea clădirii este bună, fiind reabilitată prin lucrări de izolare termică, modernizarea sălilor de grupă și de clasă și a grupurilor sanitare. Unitatea dispune de instalație de alimentare cu apă, încălzire centrală pe gaz metan, iluminat natural și artificial.

Preșcolarii și elevii învață în condiții foarte bune. Unitatea de învățământ dispune de sistem de supraveghere cu camere video/audio/alarmă.

Sălile de grupă și de clasă sunt dotate cu mobilier și calculator în fiecare clasă, iar procesul de predare - învățare se desfășoară și prin folosirea calculatoarelor din laboratorul de informatică.

Unitatea oferă: spații curate și îngrijite – exigență și disciplină, activități de remediere școlară, activități de pregătire suplimentară pentru elevii capabili de performanță, un mediu incluziv care facilitează implicarea părinților și a membrilor comunității.

De asemenea, la nivelul unității există materiale/echipamente sportive și materiale didactice pentru desfășurarea orelor în laboratoarele unității.

Toate spațiile sunt adaptate cerințelor educaționale moderne, iar infrastructura permite desfășurarea în bune condiții a activităților didactice, extracurriculare și remediale. Dotările existente sprijină aplicarea metodelor moderne de predare și permit utilizarea frecventă a tehnologiei în procesul de predare-învățare.

Spațiile sunt permanent întreținute și igienizate, în conformitate cu normele sanitare, iar personalul administrativ se implică activ în menținerea unui climat propice desfășurării actului educațional.

Resursele materiale sunt utilizate eficient, iar planificarea investițiilor ține cont de prioritățile identificate în urma evaluărilor interne și ale nevoilor formulate de cadrele didactice.

Accesibilitatea la spațiile specializate (laboratoare, sală de sport, bibliotecă) este asigurată printr-o planificare eficientă și echitabilă. Se acordă o atenție deosebită dezvoltării unei infrastructuri sustenabile, prin optimizarea consumului de energie, folosirea iluminatului economic și valorificarea spațiilor verzi în activitățile educaționale.

Resurse financiare

Sursele de finanțare ale Școlii Gimnaziale Vădeni sunt: bugetul de stat, bugetul local și venituri proprii și sponsorizări.

În anul școlar 2025-2026, resursele financiare ale unității de învățământ au fost gestionate în mod responsabil și eficient, urmărindu-se asigurarea funcționării optime a procesului instructiv-educativ.

Fondurile au fost direcționate către plata drepturilor salariale, asigurarea materialelor didactice necesare desfășurării orelor, întreținerea și modernizarea spațiilor școlare, precum și susținerea elevilor prin burse, rechizite și alte forme de sprijin social. S-au făcut eforturi pentru utilizarea cât mai judicioasă a bugetului, respectându-se prevederile legale și angajamentele bugetare asumate.

Printr-o planificare riguroasă și o alocare echilibrată a fondurilor, s-au acoperit nevoile prioritare ale procesului educațional și ale bazei materiale. În ciuda limitărilor bugetare, unitatea a reușit să mențină un standard funcțional ridicat, să susțină participarea cadrelor la formare continuă, să asigure dotări de bază și să acopere nevoile sociale ale preșcolarilor și elevilor defavorizați.

S-au făcut eforturi pentru digitalizarea activităților curente, pentru modernizarea unor spații educaționale și pentru extinderea accesului la materiale didactice moderne. Raportările către instituțiile superioare s-au realizat în termen, în conformitate cu legislația în vigoare.

Totodată, au fost derulate demersuri pentru atragerea de resurse extrabugetare prin parteneriate și sponsorizări. În ansamblu, resursele financiare au fost un sprijin esențial în susținerea activităților școlare, a proiectelor educaționale și a nevoilor beneficiarilor primari.

CAPITOLUL III - REZULTATE ȘI EFICIENȚĂ EXTERNĂ

 **Rezultatele Evaluărilor Naționale la nivelul claselor a II-a, a IV-a și a VI-a în anul școlar 2025-2026, conform rezultatele înregistrate în rapoartele claselor, se prezintă astfel:**

CLASA A II-A

Proba	Nr. elevi înscriși fără CES	Nr. elevi prezenți fără CES	Nr. elevi absenți fără CES	Nr. total elevi CES		
				(din care)		
				Nr. elevi CES cu teste normale	Nr. elevi CES cu teste adaptate	Nr. elevi absenți cu CES
Lb. română - scris	29	27	2	0	0	0
Lb. română - citit	29	27	2	0	0	0
Matematică	29	27	2	0	0	0

CLASA A IV-A

Proba	Nr. elevi înscriși fără CES	Nr. elevi prezenți fără CES	Nr. elevi absenți fără CES	Nr. total elevi CES (din care)		
				Nr. elevi CES cu teste normale	Nr. elevi CES cu teste adaptate	Nr. elevi absenți cu CES
Limba și literatura română	24	21	0	0	0	0
Matematică	24	21	0	0	0	0

CLASA A VI-A

Proba	Nr. elevi înscriși fără CES	Nr. elevi prezenți fără CES	Nr. elevi absenți fără CES	Nr. total elevi CES (din care)		
				Nr. elevi CES cu teste normale	Nr. elevi CES cu teste adaptate	Nr. elevi absenți cu CES
Limba și comunicare	30	28	2	0	0	0
Matematică și științe	30	29	1	0	0	0

 REZULTATE LA EVALUAREA NAȚIONALĂ 2026

Disciplina	Elevi înscriși	Elevi prezenți	Cu note <5	Cu note >5	Procent de promovabilitate
Limba și literatura română	22	22	7	15	68,18%
Matematică	22	21	8	13	61,9%

Rezultate Evaluarea Națională: 22 elevi înscriși, 14 elevi au obținut media peste 5 – 66,66% promovabilitate.

Procentul de promovabilitate de 66.66% este mare, datorat faptului că elevii au o gândire logică, însușindu-și calculul simplu matematic și noțiunile elementare din gramatica limbii române, iar timpul petrecut la orele de la clasă și pregătirea suplimentară cu profesorul în afara orelor de curs suplinește munca individuală pe care ar trebui să o aibă orice elev în cazul în care se dorește un progres.

Simulările date, două la număr au arătat situația reală a elevilor și ne-a determinat să intensificăm orele de lucru suplimentar la matematică și limba română.

Rata de absolvire a învățământului gimnazial este de 100%.

REZULTATE LA OLIMPIADE ȘI CONCURSURI

În anul școlar 2025-2026, s-a observat o participare constantă la etapele locale și județene, obținându-se numeroase premii și mențiuni.

Rezultatele obținute reflectă implicarea cadrelor didactice și motivația elevilor pentru performanță.

I. Competiții școlare

Performanța școlară a elevilor Școlii Gimnaziale Vădeni este reflectată prin participarea acestora la concursurile școlare:

Preșcolar / Primar

- ✓ Bucuria sărbătorilor pascale – Premiul I, Mențiune
- ✓ Europa în culori de vis – Premiul I
- ✓ Sărbători de iarnă prin ochii copiilor – Premiul I, II, Mențiune
- ✓ Comper, Limba și literatura română, etapa I – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Comper, Matematică etapa I – Premiul III, Mențiune
- ✓ Comper, Matematică etapa II – Premiul III, Mențiune
- ✓ Comper, Limba și literatura română, etapa II – Premiul I
- ✓ Bun venit, coleg de-nvățătură! – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Crăciunul copiilor la sat și la oraș – Premiul III, Mențiune
- ✓ Așa a fost la Unire! – Premiul I, II, Mențiune
- ✓ Creativitate cu TANGRAM – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Carnavalul personajelor literare – Premiul II
- ✓ Gândim, Simțim, Suntem... Verde – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Anotimpuri și culoare în inimă de copil - Mențiune
- ✓ Dunărea, fluviul care ne unește – Premiul I, II, Mențiune
- ✓ Copiii și iarna – Premiul I, II, Mențiune
- ✓ Iarna, magie și culoare – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Lizuca prin ochii copiilor – diplomă de merit
- ✓ Emoții prin ochii de copil – diplomă de merit
- ✓ Exploratorii – diplomă de merit

Gimnaziu

- ✓ Gândim, Simțim, Suntem... Verde, regional – Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Olimpiada Universul cunoașterii prin lectură – faza județeană - Mențiune
- ✓ Olimpiada satelor – faza județeană – Premiul III
- ✓ Pact ficțional – județean – Mențiune
- ✓ Pagini istratiene – județean – Premiul II, III
- ✓ Magia cuvântului eminescian – național – Premiul II
- ✓ *Orthofrançais* – național, Premiul II
- ✓ Cangurul lingvist, național – premiul II

- ✓ Voix de jeunesse, județean – premiul III
- ✓ Din străbuni din oameni buni, interjudețean – premiul III
- ✓ Anotimpuri și culoare în inimă de copil, județean – premiul I,II, III, Mențiune
- ✓ Universul copilăriei, județean – Premiul I,II, III
- ✓ *My Europe – regional*, Premiul I, II
- ✓ *Comper-* Limba și literatura română, național - premiul III, Mențiune
- ✓ *Motoarele verzi* - concurs județean – premiul I, II, III
- ✓ *Liceenii COOL spun NU violenței* – județean, premiul I, II
- ✓ Olimpiada județeană Olimpiada - ONSS - Tenis de masa – Locul I, Mențiune
- ✓ *Cu viața mea apăr viața*, concurs județean - Premiul III
- ✓ *Prietenii Pompierilor*, concurs județean - premiul I
- ✓ Dunărea – fluviul care ne unește, județean - Mențiune
- ✓ Iarna, magie și culoare, județean– Premiul I, II, III, Mențiune
- ✓ Emoții de primăvară, județean– Premiul I, Mențiune
- ✓ Parada toamnei, județean – Mențiune
- ✓ Magicienii hârtiei – concurs județean – Mențiune
- ✓ Europa, casa mea, județean – Premiul III, Mențiune
- ✓ Omul sfințește locul, județean – Premiul I
- ✓ Apa-strop de viață - concurs județean – Premiul II
- ✓ Aleg sa fac sport! ȘI EU POT! – concurs județean – Mențiune

2. Implicarea cadrelor didactice:

- Peste 25 profesori au organizat sau coordonat pregătiri suplimentare cu elevii.
- Activitățile de pregătire s-au desfășurat în cadrul cercurilor tematice, cluburilor școlare și prin ore remediale suplimentare.
- Participarea a fost susținută și de parteneriate educaționale și implicarea Asociației de părinți, care a sprijinit financiar deplasările.

CAPITOLUL IV - ACȚIUNI PRINCIPALE ȘI REZULTATE OBTINUTE ÎN ANUL ȘCOLAR 2025-2026

ACTIVITATEA DE PERFECTIONARE ȘI FORMARE CONTINUĂ A PERSONALULUI DIDACTIC DIN UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT

În anul școlar 2025-2026, formarea și perfecționarea continuă a cadrelor didactice a constituit o prioritate, mai ales în contextul învățării online, având ca obiective principale:

- Perfecționarea personalului didactic pentru aplicarea noului curriculum și abordarea unor strategii didactice eficiente prin cuprinderea unui număr cât mai mare de cadre didactice la cursurile de formare;
- Asigurarea calității procesului de predare-învățare-evaluare și a serviciilor educaționale;
- Pregătirea cadrelor didactice prin proiecte de genul „formarea continuă a cadrelor didactice pentru un învățământ de calitate”, realizate prin CCD sau alți formatori;

- Monitorizarea permanentă a metodelor folosite de cadrele didactice în timpul orelor prin asistențe efectuate de echipa managerială și persoanele desemnate de comisia de evaluare și asigurare a calității constituită la nivelul unității;
- Susținerea lecțiilor cu folosirea metodelor centrate pe beneficiarul primar.

Dezvoltarea profesională

Nr. crt.	Denumirea activității	Nr./ nume cadre didactice	
	EduLeadManager, CCD Brăila, 28 credite	2	Perianu Steluța Barbu Daniela
	Lead the team, CCD Brăila, 28 credite	1	Budău Dorina Iuliana
	„Instrumente și metode de predare învățare-evaluare cu ajutorul TIC”, ProfEdu, 20 credite	1	Stan Anca
	Programul de formare în coaching/mentorat digital, Univ. „Spiru Haret” București, 40 credite	1	Gurgu-Lazăr Carmen
	„Desing didactic în educația timpurie pentru cadrele didactice debutante”, CCD Brăila, 25 ore	1	Broască Carmen
	Curs Acordarea primului ajutor de bază, Crucea Roșie	7	Perianu Steluța Damian Liliana Dicianu Denisa Beizadea Anișoara Budău Dorina Iuliana Stănescu Cătălin Gheorghică Mihai
	Instructori pregătire pentru dezastre, Crucea Roșie	7	Perianu Steluța Damian Liliana Dicianu Denisa Beizadea Anișoara Budău Dorina Iuliana Stănescu Cătălin Gheorghică Mihai
	Inteligența artificială pe înțelesul tuturor, Litera, 30 ore	1	Damian Liliana
	Webinar național-Strategii pentru facilitarea tranziției între nivelurile	2	Damian Liliana Barbu Daniela

	de învățământ, Mentorat Litera 1,5 ore	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Webinar-Cum ne conectăm cu copiii prin storytelling, Atelier de cuvinte, 1,5 ore	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Webinar-Dezvoltare personală, JA România, 1 oră	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Webinar-Școala din viitor ajunge în școlile JA, JA România, 1 oră	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Webinar-Dezvoltare personală-Activități suplimentare, JA România, 1 oră	1	Damian Liliana
	Webinar-Furia-De la vulcanul exploziv la energia creatoare, CCD București, BlissIQ, 2 ore	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Webinar-Elementrix, Litera, 1 oră	6	Barbu Daniela Damian Liliana Beizadea Anișoara Iatropol Monica Ghenov Georgiana Perianu Steluța
	Mentorat în cadrul proiectului "Pro digitalizare în educație-PRODIGY", ID_15, 36 ore	1	Barbu Daniela
	Calitate în eTwinning - de la proiectare la implementare, etwinning România, 60 ore	1	Barbu Daniela
	Webinar-Gamification and engagement with Wayground, WayGround, 1 oră	1	Barbu Daniela
	Webinar- Wayground AI feautres for teachers, WayGround, 1 oră	1	Barbu Daniela
	Sesiune de schimb de bune practici din cadrul proiectului „Școala din viitor ajunge în școlile JA, JA România, 1,5 ore	1	Barbu Daniela
	Dezvoltare personală pentru cadrele didactice care lucrează cu copii cu CES CCD Braila, 25 ore	5	Iatropol Monica Ghenov Georgiana Broască Carmen Dicianu Denisa Gălbinaș Bianca
	Inteligență emoțională, CCD Braila, 25 ore	4	Ghenov Georgiana Broască Carmen Dicianu Denisa

				Gălbinaș Bianca
2	Perfecționare prin grade didactice(preinspecții/ inspecții pentru gr.II, titularizare		1 2 1	IC Grad Didactic I-Stan Anca IC Grad didactic II-Gălbinaș Bianca, Broască Carmen IS Grad Didactic I- Ghenov Georgiana
3	Simpozioane naționale/ regionale/ interjudețene (CAEN/ CAERI)	<p>Simpozion județean”Kreativkon”</p> <p>Simpozion național -Calitate și performanță educațională în școala europeană</p> <p>Simpozion internațional - Învățământ pentru o societate deschisă-25 de ani între metode clasice și abordări alternative</p> <p>Simpozion interjudețean ”Așa a fost la Unire”, articol-Înfăptuirea unirii prin alegerea lui Alexandru Ioan Cuza ca domn al Moldovei și Țării Românești, Școala Gimnazială ”Al.I.Cuza”, Brăila</p> <p>Simpozion internațional-Metode de predare-învățare-evaluare, cu ISBN978-606-30-6992-5</p>	2 2 2 1 1	<p>Damian Aurelia-Liliana Barbu Daniela</p> <p>Damian Liliana Perianu Steluța</p> <p>Damian Liliana Barbu Daniela</p> <p>Beizadea Anișoara</p> <p>Iatropol Monica</p>
4	Colaboratori publicații în domeniul managementului educațional cu ISBN/ISSN	<p>RED ISJ BRĂILA-Motivație și dialog în școală-Cheia leadershipului educațional modern</p> <p>RED ISJ BRĂILA- Fișă de lucru-Verbul, clasa a III-a</p> <p>RED ISJ BRĂILA-Călătorie matematică pe hartă</p> <p>RED ISJ BRĂILA-Proiect de lecție STEM- Principalele grupe de animale</p> <p>RED ISJ BRĂILA- Fișă de literație - Mihai și harta comorii</p> <p>RED ISJ BRĂILA-</p>	1 1 1 1 1	<p>Perianu Steluța</p> <p>Damian Aurelia-Liliana</p> <p>Damian Aurelia-Liliana</p> <p>Damian Aurelia-Liliana</p> <p>Barbu Daniela</p> <p>Barbu Daniela</p>

	Fișă de literație-Secretele lui Arichi		
	Proiect de lecție „Prietenii Planetei Albastre” - clasa a II-a, Ghid metodic Erasmus+	1	Barbu Daniela
	Proiect de lecție „Matematică-recapitulare finală”- clasa a IV-a, Ghid metodic Erasmus+	1	Barbu Daniela
	Fisă de lucru, Verbul, Ghid metodic Erasmus+	1	Damian Aurelia-Liliana
	Articol „De la cretă la cloud: transformarea educației sub impactul tehnologiei în ultimii 25 de ani (2001–2026),	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Învățământ pentru o societate deschisă-25 de ani între metode clasice și abordări alternative, ISBN 978-606-30-6992-5	2	Damian Liliana Barbu Daniela
	Articol Utilizarea Google Forms ca instrument de evaluare, Metode moderne de evaluare-ghid metodic, ISSN-L 3153-2500	1	Beizadea Anișoara
	Ghid metodic cu lucrările științifice prezentate în cadrul simpozionului județean, fișa de lucru ”Revedere”, ISSN/3100 - 5357	1	Gălbinaș Bianca-Ștefania
	Dezvoltarea personalității copiilor prin activități extrașcolare/ Educația dincolo de clasă, articol	1	Gurgu -Lazăr Carmen
	Activități extrașcolare- punte între învățare și dezvoltarea personală Scientific Research Agricultural Management, articol Promoting sorghum cultivation in Romania through artificial intelligence and digital ecosystem, ISSN 1453-!410 E-ISSN 2069-2307	1	Gurgu -Lazăr Carmen

		Journal of Economics Finance and Management Studies, articol Biological and Agricultural potențial of Sorghum în Climate-Smart and Sustainable Agrcutural System ISSN 2644-0490 Vol 09, Vol 10	1	Gurgu -Lazăr Carmen
		PAGINI ISTRATIENE, articol „De ce este Panait Istrati un scriitor actual? ”, ISSN 3153-3175	1	Ghenov Georgiana
		RED ISJ Brăila-Fișă de lucru ”Boierul și Păcală”	1	Beizadea Anișoara
		RED ISJ Brăila Numerele naturale 0-5		
		RED ISJ Brăila Fișă de lucru ”Degețica”	1	Beizadea Anișoara
		RED ISJ Brăila Test de evaluare pentru elev cu CES	1	Beizadea Anișoara
		RED ISJ Brăila Proiect didactic- Apa	1	Avarvarei Elena
		RED ISJ Brăila Plan educațional individualizat	1	Avarvarei Elena
		RED ISJ Brăila Sunetul h. Literele h, H	1	Avarvarei Elena
		RED ISJ Brăila Fișă de lucru elev cu CES-Numerele naturale 0-100	1	Iatropol Monica
5	Alte activități	Cerc Pedagogic-Strategii didactice clasice și moderne în aria curriculară Matematică și Științe ale naturii. Abordarea STEAM/STEM/STREAM în ciclul primar, 3.XII.2025, Tema: Fișe de experiment, Școala Gimnazială ”Dimitrie Cantemir”, Brăila	1	Damian Liliana
		Cerc Pedagogic-Strategii didactice clasice și moderne în	1	Damian Liliana

	<p>aria curriculară Matematică și Științe ale naturii. Abordarea STEAM/STEM/STREAM în ciclul primar, Tema Principelele grupe de animale-proiect STEAM, Școala Gimnazială "Vlaicu Vodă", Brăila</p> <p>Cerc pedagogic-Literația-abilitate complexă care permite înțelegerea lumii din jur și comunicarea eficientă, material. „Înțeleg, comunic, învăț: dezvoltarea literației la toți elevii”, Școala Gimnazială "Ion Creangă", Brăila</p> <p>Cerc pedagogic Diseminarea proiectului eTwinning: "Little STEAMers, big ideas Splash for change! Splash into life skills! Școala Gimnazială "Ion Creangă", Brăila</p> <p>Conferință națională -Scrierea creativă ca explorare de sine – ce personaj sunt în povestea mea", Mentorat Litera</p> <p>Conferința județeană -Educația mentală și nutrițională a copilului, Tineri pentru Terra</p> <p>Conferința interjudețeană Educația în era inteligenței artificiale-Adaptarea profesorilor la noile tehnologii educaționale</p> <p>Conferință națională -Rolul poveștilor în învățare și dezvoltare emoțională la școlarii mici, Mentorat Litera</p> <p>Conferință națională -Cum afectează bullyingul stima de sine și dezvoltarea emoțională la copii, Mentorat Litera</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Barbu Daniela</p> <p>Barbu Daniela</p> <p>Damian Aurelia-Liliana</p> <p>Damian Aurelia-Liliana Barbu Daniela Iatropol Monica</p> <p>Damian Aurelia-Liliana Barbu Daniela Iatropol Monica</p> <p>Barbu Daniela</p> <p>Barbu Daniela</p>
--	--	--	---

	Conferință națională -Povestea care schimbă perspective-autismul acasă și la școală, Mentorat Litera	1	Barbu Daniela
	Conferință națională Storytelling în educație-dezvoltarea unui climat pozitiv în clasă prin povești, Atelier de cuvinte, Arad	1	Barbu Daniela
	Cerc pedagogic-Fișă de lucru - Recapitulare - România-Elemente de geografie regională	1	Beizadea Anișoara
	Comisii metodice		Toate cadrele didactice
Erasmus+	JOB SHADOWING mobilitate Torino, Italia,	4	Perianu Steluța Barbu Daniela Damian Aurelia-Liliana Done Gina
	JOB SHADOWING mobilitate CEIP Antonio Machado Xirivella, Valencia, Spania	4	Perianu Steluța Beizadea Anișoara Broască Carmeb Dicianu Denisa
	JOB SHADOWING mobilitate Konya, Turcia	4	Perianu Steluța Budău Dorina Bobocea Cristina Stănescu Cătălin
	S.M.A.R.T. - Erasmus+	2	Perianu Steluța Barbu Daniela
	Curs Erasmus Praga -Digital Education & Innovation – ICT in all Subjects Teaching in the AI Age	7	Perianu Steluța Gălbinaș Bianca Ștefania Budău Dorina Bobocea Cristina Stănescu Cătălin Lupu Valentina Paraschiv Aura
Echivalare grade didactice/master	-	-	-
Situația formatorilor, a experților și a profesorilor metodiști din școală	Denumirea programului : “ACTIVITATI CREATIVE SI MATERIALE MOTIVATIONALE FOLOSITE IN PREDAREA LIMBII ENGLEZE LA GIMNAZIU”	2	prof. Perianu Steluța prof. învă. primar Barbu Daniela

	Metodist învăț. primar ISJ Brăila, Decizie ISJ Brăila	1	prof. învăț. primar Damian Liliana
--	--	---	---------------------------------------

S-au susținut activități de diseminare a cursurilor și s-au prezentat exemple de bune practici.

ACTIVITATEA INSTRUCTIV-EDUCATIVĂ

Proiectarea activităților didactice, a unităților de învățare s-a realizat conform programelor școlare în vigoare și recomandărilor inspectorilor de specialitate. Toți profesorii au întocmit planificările calendaristice conform programelor în vigoare și în conformitate cu recomandările primite la consfăturile la care au participat în luna septembrie la începutul anului școlar. Activitatea didactică și parcursul educațional al preșcolarilor și elevilor se regăsesc ilustrate în portofoliile fiecărui cadru didactic.

Asistențele la ore reprezintă o componentă a managementului școlar. Rolul acestora este de a sprijini activitatea de predare-evaluare a cadrelor didactice. Pe baza asistențelor efectuate la ore, pe baza rapoartelor prezentate de șefii de catedră, se pot sublinia următoarele aspecte:

- planificările calendaristice au fost întocmite conform programei școlare aferente fiecărei discipline de învățământ, conform reglementărilor în vigoare și precizărilor Inspectoratului Școlar;
- resursele materiale și de timp au fost gestionate în mod eficient, fiind adecvate fiecărei teme și unități de învățare. Metodele tradiționale sunt îmbinate cu metode moderne de predare învățare. Profesorii recurg la metode activ-participative: conversația, dialogul, învățarea prin descoperire, problematizarea. Aceste metode și strategii didactice au rol de stimulare a creativității, inventivității, contribuind la conturarea unei atitudini pozitive a elevilor față de educație;
- necesitatea formării continue a cadrelor didactice pentru conceperea unor strategii specifice de stimulare a motivației și de management al stresului profesional.

MANAGEMENT ȘCOLAR ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Management instituțional

Unitatea noastră școlară a aplicat un management centrat pe calitate într-o unitate deschisă schimbărilor, în parteneriat perpetuu cu diverși factori ai comunității. Managementul unității noastre a fost orientat spre:

- identificarea corectă a punctelor tari și slabe, a oportunităților și a amenințărilor, pentru proiectarea unei dezvoltări instituționale de succes;

- asumarea răspunderii pentru gestionarea cu maximă eficiență a rezultatelor umane, materiale, financiare de spațiu și de timp;
- identificarea de noi resurse necesare întreținerii și modernizării bazei materiale;
- cunoașterea, respectarea și aplicarea legilor, normelor și a metodologiilor într-un spirit constructiv;
- asigurarea securității preșcolarilor și elevilor și a siguranței desfășurării cursurilor în anul școlar 2025-2026.

Managementul educațional

Un management educațional performant vizează în primul rând dimensiunea umană, valorizarea individului, a capacităților, a talentelor și competențelor sale, prin utilizarea unor strategii de tip comunicativ, capabile să genereze un climat de încredere, participare, inițiativă, responsabilitate.

În interacțiune permanentă cu oamenii unității, preocuparea conducerii a fost orientată spre:

- organizarea grupurilor (realizată la începutul fiecărui an școlar, dar cu acțiune pe întreg parcursul acestuia);
- formarea echipelor pentru rezolvarea unui anumit tip de probleme;
- motivarea oamenilor pentru dezvoltarea profesională, personală și socială;
- negocierea soluțiilor de rezolvare a problemelor, pentru prevenirea eventualelor conflicte.

Dimensiunea europeană a educației impune noi sarcini didactice ce vizează dezvoltarea spirituală, morală și culturală a preșcolarilor și elevilor și pregătirea lor pentru oportunitățile, responsabilitățile și experiențele vieții ca cetățean european, care a învățat să coopereze, să comunice, să participe, să acționeze, să respecte drepturile și libertățile omului.

Evaluarea calității managementului școlar

Activitatea managerială la nivelul unității de învățământ a fost proiectată și realizată în deplină concordanță cu obiectivul său principal, asigurarea unui climat prolific actului educațional de ținută superioară.

Tot în categoria priorități intră și asigurarea unei egalități de șanse pentru beneficiarii primari cu deficiențe educaționale, pentru copiii care provin din medii defavorizate.

S-a pornit de la premisa că activitatea la grupă/clasă a fiecărui cadru didactic este esențială pentru creșterea calității procesului educațional în ansamblul său. Au fost vizate preponderent următoarele aspecte:

- proiectarea activităților de predare – învățare;
- evaluarea și pregătirea pentru fiecare lecție;
- desfășurarea lecțiilor (calitatea conținuturilor, densitatea cunoștințelor, metodele și tehnicile de instruire utilizate, caracterul practic-aplicativ al lecțiilor, elementele de creativitate, climatul general din grupă/clasă, relațiile instaurate, etc.)
- evaluarea rezultatelor învățării (respectarea cerințelor și a criteriilor evaluării, a notării ritmice și evaluarea permanentă, argumentarea notării și a evaluării, nivelul de cunoștințe al elevilor și stadiul realizării competențelor lor).

Observații atente, convorbiri cu cadrele didactice, analiza aspectelor sesizate, rezultatele probelor de evaluare administrate au condus la concluzia că amploarea procesului educațional este înțeleasă atât de cadrele didactice, cât și de elevi, concretizându-se în:

- respectarea și aplicarea corectă a planurilor de învățământ și a programelor la formele de învățământ ale unității, respectarea curriculumului la fiecare disciplină;
- realizarea conținutului științific și educativ al lecțiilor, concordanța optimă între latura cognitivă și cea formativ-educativă;
- promovarea unor modalități deschise de selectare și organizare a obiectivelor, îmbinarea strategiilor participative cu abordarea frontală pentru atingerea obiectivelor de referință ale disciplinelor de studiu;
- informarea operativă a tuturor beneficiarilor educaționali asupra elementelor proprii sistemului de evaluare;
- realizarea unei calități superioare a comunicării profesor-elev, cu accente evidente de parteneriat educațional.

Prin acțiuni specifice de control au fost diagnosticate și aspecte care au necesitat intervenție ameliorativă, dintre care menționăm:

- unele imperfecțiuni în proiectarea activității didactice (planificări ce nu conțin toate elementele funcționale, gestionarea deficientă a resurselor de procedură, de timp etc.);
- susținerea insuficientă a motivației elevilor pentru studiu;
- inconsecvența în asigurarea unei concordanțe optime între componentele instruirii obiective, resurse didactice, evaluare;
- caracterul practic-aplicativ al noțiunilor nu este întotdeauna susținut corespunzător.

INTEGRAREA EUROPEANĂ, RELAȚII INTERNAȚIONALE, PROGRAME DE COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

În anul școlar 2025-2026, unitatea noastră de învățământ a fost implicată activ în diverse proiecte și programe cu dimensiune europeană, ce au urmărit dezvoltarea competențelor interculturale, digitale, lingvistice și civice ale elevilor și cadrelor didactice.

1. Proiecte și parteneriate desfășurate:

Nr. crt.	Titlul parteneriatului/ proiectului	Tipul	Coordonator	Parteneri
1	Acreditare Erasmus + nr. ref. 2025-1-RO01-KA121-SCH-000313637	Internațional Erasmus+	Școala Gimnazială Vădeni	Turcia, Spania, Italia
2	Screen Mindfulness And Responsible Tech-use (SMART) nr. ref. 2025-1-RO01-KA2010-SCH-000354677	Nternațional Erasmus+	Școala Gimnazială Vădeni	Portugalia, Turcia, Lituania
3	Little STEAMers Big Ideas! Splash for change! Splsh into life skills! ID 168026	eTwinning	Grecia	România, Cipru, Grecia
4	Act of Kindness – Small Acts of Kindness, Big Changes ID 167782	eTwinning	Turcia	România, Turcia, Grecia, Ucraina, Bulgaria
5	JA România	Național	Junior Achievement România	Raiffeisen Bank, Johnson&Johnson, Fundația Vodafone, Rețeaua Regina Maria
6	Comper	Național	Fundația pentru Științe și Arte	
7	Gândim, simțim, suntem Verde! - Concurs CPEERI 2025-2026, poz 291	Interjudețean	Școala Gimnazială Vădeni	ISJ Braila, CCD Brăila, școli București, Constanța, Galați, Tulcea, Buzău, Sălaj, Timiș, Argeș
8	Educație online fără hotare-Pe aripile lecturii	Transfrontalier	Școala Gimnazială Vădeni	Liceul Teoretic "Universum" Republica Moldova (Iusico Natalia)
9	Bun venit, coleg de-nvățătură, CPEEJ 2025-2026, poz 150	Județean	Școala Gimnazială Vădeni	ISJ Brăila, CCD Brăila, școli din județul Brăila
10	Incursiune în lumea cărților și a teatrului, CPEEJ 2025-2026, poz 73	Județean	Școala Gimnazială Vădeni	ISJ Brăila, CCD Brăila, Teatrul "Maria Filotti", Biblioteca Județeană "Panait Istrati" Brăila
11	Muzeul Brăilei	Județean	Școala Gimnazială Vădeni	Muzeul Carol I Brăila
12	O lume de poveste	Județean	Școala Gimnazială Fănuș Neagu,	Școala Gimnazială Vasile Alecsandri, Brăila
13	Parteneriat – Siguranța Școlară	Județean		IPJ, ISJ Brăila
14	Școala-Factor cheie pentru viitorul copiilor	Local	Școala Gimnazială Vădeni	ISJ Brăila, CCD Brăila, CJRAE Brăila
15	O faptă bună, o lume mai bună	Local	Școala Gimnazială Vădeni	Complex Rezidențial "Sfânta Maria" Baldovinești, Parohia

				"Adormirea Maicii Domnului" Vădeni
16	Shaping a Just, Peaceful, and Sustainable Future	Internațional	Consiliul Europei	Ministerul Educației
17	Nonviolență și respect în școala noastră	Local	Școala Gimnazială Vădeni	CJRAE Brăila
18	Planeta Albastră Contează pe Tine!-PACT	Național	Fundația PRAIS	Școala Gimnazială Vădeni
19	Sănătatea copiilor, prioritatea tuturor	Local	Școala Gimnazială Vădeni	CMI dr. Florentin Mihai
20	Generația Smart	Program național	Digital nation/ Infinitedu	
21	Stofia și ghemul ei-lecție despre haine	Program național Harta Reciclării	Viitor Plus	
22	ELECTRO-NICU te ține la curent - Lecția despre Deșeurile și Echipamente Electrice și Electronice (D.E.E.E.-uri)	Program național Harta Reciclării	Viitor Plus	
23	STEM Discovery Campaing	Internațional	European SchoolNet	
24	EU Code Week	Internațional	Comisia Europeană	
25	SNAC	Național	SNAC	
26	Ziua Națională a Curățeniei	Național	Let's do it, România	MEC, MMAP
27	Vreau la școală	Județean	ISJ Brăila	Școala Gimnazială Vădeni
28	Școala de vară	Local	Școala Gimnazială Vădeni	CCD Brăila, CJRAE Brăila, CJEx Brăila

2. Rezultate obținute:

- **Peste 10 de elevi și 14 cadre didactice** au beneficiat de mobilități internaționale.
- Schimburi de bune practici între cadrele didactice din țările partenere.
- Proiecte tematice transdisciplinare implementate în unitate (ecologie, istorie, TIC).
- Dezvoltarea competențelor lingvistice și promovarea imaginii unității.

CREȘTEREA RESPONSABILITĂȚII EDUCAȚIONALE LA NIVELUL AUTORITĂȚILOR LOCALE ȘI CONSOLIDAREA PARTENERIATULUI CU ORGANIZAȚIILE SINDICALE DIN DOMENIUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI

Creșterea responsabilității educaționale la nivelul autorităților locale:

1. Susținerea infrastructurii școlare

- Implicarea primăriei în reparații, modernizări, dotări IT etc.
- Alocarea de fonduri pentru mentenanță, igienizare, securizare a spațiilor.

2. Sprijin social pentru preșcolari/elevi

- Acordarea de burse școlare, rechizite, sprijin pentru transport.
- Implicarea în combaterea abandonului școlar și în susținerea cazurilor sociale

3. Participare la luarea deciziilor

- Prezența reprezentanților autorității locale în consiliile de administrație.
- Consultarea periodică în stabilirea priorităților educaționale ale comunității.

4. Proiecte și parteneriate locale

- Implicarea în proiecte educaționale, culturale, ecologice sau de voluntariat.
- Sprijin logistic și financiar în organizarea de activități extrașcolare.

Consolidarea parteneriatului cu organizațiile sindicale:

1. Dialog social și consultare permanentă

- Participarea sindicatelor la deciziile majore privind resursele umane.
- Medierea conflictelor și sprijinirea cadrelor în problemele de muncă.

2. Promovarea formării și perfecționării

- Susținerea participării la cursuri, diseminări, examene de grad.
- Implicarea sindicatelor în oferirea de informații și consiliere legislativă.

3. Apărarea drepturilor profesionale

- Intervenții în cazuri de abuz sau nerespectare a normelor de muncă.
- Colaborarea pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru ale personalului.

COMUNICAREA INSTITUȚIONALĂ

În anul școlar 2025-2026, comunicarea instituțională în cadrul unității de învățământ s-a realizat eficient, prin utilizarea diversificată a mijloacelor clasice și moderne de informare. Pagina oficială a unității de învățământ și cea de Facebook au fost permanent actualizate, asigurând transparența și informarea rapidă a părinților, elevilor și partenerilor.

Intern, dialogul între echipa managerială și personalul didactic a fost constant, prin ședințe lunare ale Consiliului de Administrație, ale Consiliului profesoral și ale celorlalte consilii de specialitate și prin informări operative.

Relația cu părinții s-a desfășurat prin ședințe lunare, întâlniri punctuale, comunicare online, iar implicarea acestora în procesul educațional s-a concretizat prin parteneriate și sprijin oferit în derularea unor proiecte.

La nivel extern, activitățile unității de învățământ au fost reflectate în presa locală, pe platformele educaționale și în rețelele sociale, ceea ce a contribuit la promovarea unei imagini pozitive a unității în comunitate.

ACTIVITATEA COMPARTIMENTELOR DIN UNITATE

Compartimentul Secretariat

Pe parcursul anului școlar, compartimentul Secretariat și-a desfășurat activitatea în conformitate cu atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare, respectând cerințele de legalitate, operativitate și confidențialitate în gestionarea documentelor și a informațiilor.

Au fost îndeplinite următoarele activități:

- S-a realizat transmiterea eficientă a informațiilor la nivelul unității de învățământ, asigurând comunicarea permanentă între conducere, cadre didactice, elevi și părinți.
- Au fost întocmite, actualizate și gestionate corect bazele de date privind personalul și beneficiarii primari, asigurând acuratețea și integritatea informațiilor.
- Secretariatul a întocmit și transmis, în termenul legal, toate situațiile statistice solicitate de autoritățile competente, precum și corespondența oficială a unității.
- S-a realizat înscrierea beneficiarilor primari pe baza dosarelor personale, iar evidența acestora a fost păstrată, organizată și actualizată permanent. De asemenea, s-au soluționat toate aspectele legate de mișcarea preșcolarilor/elevilor, în conformitate cu hotărârile Consiliului de Administrație.
- Secretariatul a fost implicat în organizarea și desfășurarea examenelor naționale, evaluărilor și concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, conform legislației în vigoare.
- Toate documentele referitoare la situația școlară a elevilor și statele de funcții au fost completate, verificate, păstrate în condiții de siguranță și arhivate corespunzător.
- Au fost primite, întocmite, eliberate, arhivate și casate actele de studii și documentele școlare, în conformitate cu reglementările legale.
- Documentele care au atins termenul legal de păstrare au fost selectate, evidențiate și predate la Arhivele Naționale, conform "Indicatorului termenelor de păstrare".
- Aplicarea sigiliului unității pe documentele oficiale s-a realizat conform deciziei directorului, în condiții de securitate.
- Documentele și documentațiile elaborate la nivelul unității de învățământ au fost întocmite și/sau avizate de compartimentul secretariat, cu respectarea prevederilor legale.
- S-au întocmit statele de personal și dosarele de personal ale angajaților au fost actualizate și gestionate corespunzător.
- În colaborare cu compartimentul financiar-contabil, au fost calculate drepturile salariale și alte beneficii pentru angajații unității.
- Toată corespondența unității a fost gestionată eficient, iar toate sesizările, petițiile și memoriile primite au fost înregistrate și direcționate conform procedurilor.

- Au fost redactate și actualizate procedurile activităților desfășurate la nivelul compartimentului, în acord cu legislația și reglementările în vigoare.
- Compartimentul secretariat a dus la îndeplinire toate celelalte atribuții specifice, conform regulamentului de organizare și funcționare, regulamentului de ordine interioară, contractelor colective de muncă și deciziilor directorului.

Activitatea compartimentului a fost una susținută și riguroasă, contribuind semnificativ la buna funcționare a unității de învățământ și la creșterea calității actului educațional.

Compartimentul Financiar-contabil

Pe parcursul anului școlar, compartimentul financiar-contabil și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile legale, având un rol esențial în buna gestionare a resurselor financiare ale unității de învățământ.

Activitatea a fost realizată cu responsabilitate și profesionalism, după cum urmează:

- A fost desfășurată întreaga activitate financiar-contabilă a unității, în conformitate cu reglementările în vigoare.
- S-a gestionat, din punct de vedere financiar, patrimoniul unității de învățământ, cu respectarea hotărârilor Consiliului de Administrație și a dispozițiilor legale.
- A fost întocmit proiectul de buget și raportul de execuție bugetară, respectând legislația și prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.
- Consiliul de Administrație a fost informat periodic cu privire la execuția bugetară și stadiul utilizării fondurilor.
- S-a organizat evidența contabilă a veniturilor și cheltuielilor în conformitate cu normele contabile.
- Toate operațiunile care au afectat patrimoniul au fost consemnate în documente justificative și înregistrate în evidența contabilă.
- În colaborare cu compartimentul secretariat, au fost întocmite și verificate statele de plată pentru personalul unității.
- A fost valorificată activitatea de inventariere a patrimoniului, conform prevederilor legale și solicitărilor Consiliului de Administrație.
- Lucrările de închidere a exercițiului financiar au fost realizate în termenul legal și în condiții de acuratețe.
- S-au îndeplinit toate obligațiile patrimoniale ale unității față de bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, bugetul local și față de terți.
- Procedurile de contabilitate au fost implementate și respectate la nivelul compartimentului.

- Proiectele de contracte și hotărârile Consiliului de Administrație prin care s-au angajat fonduri au fost avizate în conformitate cu prevederile legale.
- S-a asigurat gestionarea documentelor și a instrumentelor financiare cu regim special.
- Toate documentele referitoare la angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare au fost întocmite cu respectarea strictă a normelor legale.
- Compartimentul a dus la îndeplinire și alte atribuții specifice, stabilite prin fișa postului, legislația în vigoare, hotărârile Consiliului de Administrație și deciziile directorului.

Prin activitatea sa, compartimentul financiar-contabil a contribuit la o gestiune eficientă și transparentă a fondurilor, sprijinind activ procesul educațional și buna funcționare a unității de învățământ.

Compartimentul Bibliotecă

În anul școlar analizat, biblioteca școlară a funcționat ca un compartiment specializat esențial în sprijinirea procesului educațional, oferind resurse și servicii informaționale adaptate nevoilor preșcolarilor și elevilor, cadrelor didactice și comunității locale. Activitatea bibliotecii a fost desfășurată cu respectarea prevederilor legale și a normelor biblioteconomice, contribuind la formarea competențelor-cheie și la promovarea lecturii.

Principalele activități realizate au fost următoarele:

- A fost organizat și întreținut corespunzător spațiul bibliotecii, iar funcționarea acesteia s-a realizat în baza regulamentului propriu și a planului de activitate elaborat la începutul anului școlar.
- Colecțiile de carte și publicații au fost dezvoltate prin achiziții, donații și transferuri, având în vedere specificul unității de învățământ, cerințele programei școlare și solicitările utilizatorilor.
- Documentele au fost prelucrate conform normelor biblioteconomice: s-a realizat evidența primară și analitică, catalogarea, clasificarea și indexarea acestora, folosind sistemul de clasificare zecimală universală.
- Fondul documentar a fost conservat și securizat, iar operațiunile de intrare/ieșire a publicațiilor au fost documentate prin acte justificative (facturi, procese-verbale, donații).
- S-a realizat inventarierea documentelor, scoaterea din evidență a celor uzate, lipsă sau distruse, conform Legii nr. 334/2002.
- Elevii și cadrele didactice au beneficiat de consultarea materialelor în sala de lectură și prin împrumut la domiciliu, iar bibliotecarul a oferit sprijin în identificarea și utilizarea resurselor informaționale.
- Au fost derulate activități de consiliere pentru utilizarea lucrărilor de referință și a tehnologiei, în vederea dezvoltării autonomiei informaționale a beneficiarilor primari.

- Biblioteca a organizat și susținut activități de lectură, expoziții tematice, proiecte culturale, concursuri și parteneriate educaționale cu instituții din țară și din străinătate.
- A fost promovat fondul documentar prin realizarea de mape, pliante, liste de lecturi, materiale multimedia, bloguri și alte mijloace moderne.
- Bibliotecarul a colaborat activ cu cadrele didactice în sprijinul demersului didactic și al formării continue a beneficiarilor primari, contribuind la realizarea obiectivelor educaționale ale unității.
- Planul anual de activitate al bibliotecii a fost implementat în totalitate, cuprinzând obiective generale și specifice, activități tematice și de sprijin, responsabilități clare și mijloace de evaluare adaptate.

Prin activitatea desfășurată, biblioteca școlară a oferit un sprijin real procesului de predare-învățare-evaluare și a contribuit la promovarea unei culturi educaționale deschise și participative în cadrul unității de învățământ.

Compartimentul Administrativ

În anul școlar de referință, compartimentul administrativ al unității de învățământ a desfășurat activități esențiale pentru asigurarea funcționării optime a spațiului educațional, menținerea condițiilor de siguranță, igienă și confort, precum și pentru buna gospodărire a bazei materiale.

Activitatea s-a derulat conform atribuțiilor specifice, după cum urmează:

- A fost gestionată corespunzător baza materială a unității, prin actualizarea permanentă a evidenței bunurilor și urmărirea utilizării eficiente a acestora.
- S-au efectuat lucrări de reparații curente, întreținere, igienizare și curățenie în spațiile școlare, contribuind la crearea unui mediu propice desfășurării activităților didactice.
- Terenurile, clădirile și întreaga bază didactico-materială au fost întreținute periodic, în conformitate cu normele tehnice și igienico-sanitare.
- S-au realizat demersurile necesare obținerii și menținerii autorizațiilor de funcționare ale unității de învățământ, în acord cu prevederile legale.
- Recepția bunurilor, serviciilor și lucrărilor s-a efectuat prin comisii constituite în cadrul compartimentului, asigurându-se verificarea calitativă și cantitativă a acestora.
- Modificările survenite în privința bunurilor aflate în gestiune au fost înregistrate și documentate corespunzător, actele fiind transmise compartimentului financiar-contabil în vederea actualizării evidenței contabile.
- S-a ținut evidența consumului de materiale, cu respectarea normelor de utilizare eficientă a resurselor.

- Au fost aplicate măsurile stabilite de conducerea unității privind sănătatea și securitatea în muncă, prevenirea și stingerea incendiilor, precum și pentru gestionarea situațiilor de urgență, inclusiv prin instruirea personalului auxiliar și de întreținere.
- A fost întocmit proiectul anual de achiziții publice, împreună cu documentațiile necesare atribuirii contractelor, în conformitate cu reglementările în vigoare.
- Compartimentul a îndeplinit toate celelalte sarcini rezultate din legislația în vigoare, hotărârile Consiliului de Administrație și deciziile directorului, conform celor menționate în fișa postului.

Activitatea compartimentului administrativ a contribuit direct la asigurarea unui climat funcțional, curat și sigur pentru desfășurarea procesului educațional, susținând obiectivele generale ale unității de învățământ.

ACTIVITATEA COMISIILOR CU CARACTER PERMANENT ȘI ALTOR RESPONSABILI DIN UNITATE

⇒ **Activitatea Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC)**

În anul școlar analizat, Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității a desfășurat activități esențiale pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a calității procesului educațional, conform prevederilor legale și procedurilor aprobate la nivelul unității de învățământ., obținându-se calitative doar de Fb, la toți indicatorii, în cadrul evaluării periodice externe ARACIP, 2026.

Principalele atribuții au fost îndeplinite astfel:

- S-a coordonat aplicarea procedurilor și activităților de evaluare internă a calității în toate cele trei domenii: capacitatea instituțională, eficacitatea educațională și managementul calității, prin colectarea de date, aplicarea de chestionare și analiza documentelor relevante.
- A fost elaborat Raportul anual de evaluare internă privind calitatea educației, care a fost adus la cunoștința beneficiarilor educaționali prin afișare la avizier și publicare pe site-ul unității.
- Comisia a elaborat o strategie de îmbunătățire a calității educației, care a inclus măsuri concrete pentru:
 - creșterea rezultatelor la evaluările naționale;
 - reducerea absenteismului și monitorizarea preșcolarilor și elevilor aflați în risc de abandon școlar;
 - desfășurarea de activități remediale și de sprijin educațional;
 - promovarea performanței școlare prin implicarea preșcolarilor și elevilor în concursuri, olimpiade și proiecte educaționale.

- Au fost formulate și transmise către conducerea unității propuneri de îmbunătățire a calității actului educațional, în baza datelor colectate și analizate.

Printre activitățile desfășurate de CEAC s-au numărat:

- Aplicarea de chestionare de satisfacție pentru elevi, părinți și cadre didactice;
- Monitorizarea implementării documentelor de dezvoltare și a planurilor operaționale;
- Participarea în procesul de autoevaluare instituțională și susținerea controlului privind calitatea;
- Organizarea unor întâlniri periodice pentru analiza indicatorilor de calitate și propunerea de măsuri corective;
- Sprijinirea cadrelor didactice în elaborarea și aplicarea instrumentelor de evaluare centrate pe competențe.

Prin activitatea sa, comisia a contribuit în mod semnificativ la dezvoltarea unei culturi instituționale a calității, la transparentizarea proceselor educaționale și la îmbunătățirea rezultatelor școlare, într-un cadru de colaborare între toți actorii educaționali.

⇒ **Activitatea Comisiei pentru Curriculum**

Pe parcursul anului școlar, Comisia pentru Curriculum a coordonat activitățile de proiectare, implementare, monitorizare și evaluare a curriculumului la nivelul unității de învățământ, contribuind la optimizarea procesului educațional și la adaptarea acestuia la nevoile reale ale preșcolarilor și elevilor.

Activitatea comisiei s-a desfășurat în conformitate cu atribuțiile stabilite, astfel:

- A fost realizată analiza de nevoi privind oferta curriculară a unității, inclusiv în ceea ce privește curriculumul la decizia elevului (CDEOS), prin aplicarea de chestionare adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice, urmate de o analiză SWOT.
- Comisia a oferit consiliere cadrelor didactice în procesul de proiectare a activităților didactice și în întocmirea planificărilor calendaristice și tematice, asigurându-se corelarea acestora cu programele școlare și planurile-cadru în vigoare.
- Responsabilul comisiei a realizat monitorizarea aplicării curriculumului prin analizarea planificărilor, desfășurarea unor asistențe la ore și discuții cu profesorii.
- Au fost analizate periodic performanțele școlare ale elevilor și s-au formulat propuneri de organizare a activităților remediale pentru elevii cu dificultăți de învățare.
- Comisia a coordonat activitățile de pregătire suplimentară pentru examenele naționale și olimpiadele școlare, oferind sprijin copiilor capabili de performanță.
- La nivelul catedrelor și comisiilor metodice, s-au elaborat resurse educaționale și instrumente de evaluare adaptate nivelului de studiu.

- Propunerile de cursuri opționale au fost centralizate, analizate și avizate în Consiliul Profesorat, ulterior fiind aprobate de Consiliul de Administrație.
- Oferta CDEOȘ a fost prezentată beneficiarilor educaționali și părinților, facilitându-se alegerea disciplinelor opționale relevante pentru interesele și nevoile beneficiarilor primari.
- A fost elaborat și prezentat în Consiliul Profesorat Raportul anual privind calitatea ofertei curriculare, incluzând analiza implementării cursurilor opționale și recomandări.
- S-a acordat sprijin cadrelor didactice în adaptarea predării la nivelul de performanță al elevilor și în întocmirea planurilor individualizate de învățare.

Printre activitățile concrete desfășurate în cadrul comisiei s-au numărat:

- organizarea târgului de opționale, în format fizic sau digital;
- inițierea de activități tematice interdisciplinare;
- participarea la webinarii și formări privind actualizarea și digitalizarea curriculumului;
- redactarea și promovarea unor ghiduri de bune practici în proiectarea didactică și evaluarea competențelor beneficiarilor primari.

Prin activitatea sa, Comisia pentru Curriculum a susținut adaptarea ofertei educaționale la cerințele actuale ale societății și ale beneficiarilor, contribuind la îmbunătățirea calității procesului educațional și la atingerea obiectivelor curriculare stabilite.

⇒ **Activitatea Comisiei pentru Formare și Dezvoltare în Cariera Didactică**

În anul școlar analizat, Comisia pentru Formare și Dezvoltare în Cariera Didactică a avut un rol activ în identificarea nevoilor de formare ale personalului didactic, promovarea programelor de dezvoltare profesională și monitorizarea evoluției cadrelor didactice, contribuind astfel la creșterea calității actului educațional

Activitățile desfășurate au inclus:

- A fost realizată cartografierea nevoilor de formare ale personalului didactic, prin aplicarea de chestionare și prin discuții directe.
- Personalul didactic a fost informat constant cu privire la ofertele de formare continuă.
- Comisia a elaborat și propus planificarea activităților de formare, care a fost avizată de Consiliul Profesorat și corelată cu prioritățile Planului Național de Formare Continuă și profilul profesional al cadrelor didactice din unitate.
- La nivelul unității s-au organizat mai multe activități de formare internă, precum:
 - lecții demonstrative și predare colaborativă;
 - interasistențe didactice și schimburi de bune practici;
 - participarea la proiecte Erasmus+ și alte forme de mobilitate profesională.

- Cadrele didactice au fost sprijinite în recunoașterea și echivalarea formelor de învățare nonformală, inclusiv a celor obținute în cadrul proiectelor finanțate prin programele europene.
- Comisia a gestionat evidența acumulării creditelor profesionale transferabile, actualizând periodic baza de date internă și monitorizând îndeplinirea condiției de formare profesională continuă.
- A fost monitorizat impactul formării asupra calității procesului didactic, prin feedback-ul primit de la cadrele didactice și prin corelarea acestuia cu progresul școlar al beneficiarilor primari.
- Cadrele didactice au beneficiat de consiliere privind evoluția în carieră, etapele profesionale, precum și de sprijin în elaborarea portofoliului profesional.
- Comisia a colaborat constant cu CCD, Consiliul de Administrație și celelalte comisii din cadrul unității, pentru asigurarea unui climat favorabil dezvoltării profesionale.
- Pe baza analizelor de nevoi, au fost formulate propuneri pentru organizarea unor cursuri adaptate specificului unității, în parteneriat cu instituții de formare sau prin inițiative interne.

Prin activitatea desfășurată, comisia a contribuit la profesionalizarea resursei umane din unitatea de învățământ, susținând dezvoltarea competențelor didactice și promovarea unui învățământ de calitate, adaptat la nevoile reale ale beneficiarilor educaționali.

⇒ **Activitatea Comisiei pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării și promovarea interculturalității**

În anul școlar analizat, comisia a desfășurat activități specifice menite să contribuie la asigurarea unui climat educațional sigur, incluziv, echitabil și bazat pe valori etice, interculturale și de respect reciproc.

1. Prevenirea și combaterea violenței

- Comisia a monitorizat climatul școlar și a gestionat, acolo unde a fost cazul, incidentele cu caracter violent. Au fost înregistrate 0 cazuri de violență, acestea fiind raportate, conform procedurii legale.
- A fost analizat impactul factorilor școlari asupra apariției incidentelor și a fost actualizat Planul de prevenire și reducere a violenței în mediul școlar.
- A fost elaborat un raport privind incidența și prevenirea violenței, care a fost transmis către CEAC în vederea includerii în raportul general al unității.
- S-au desfășurat activități de informare și colaborare cu instituții specializate (Poliția, asistența socială) pentru promovarea comportamentului nonviolent.

- Comisia a propus măsuri de creștere a siguranței în incinta și în jurul unității, precum supravegherea zonelor vulnerabile și implicarea preșcolarilor și elevilor în activități de educație civică și empatică.
- Au fost promovate acțiuni de îmbunătățire a stării de bine, prin activități extracurriculare, jocuri de rol, sesiuni de consiliere și ateliere de dezvoltare emoțională.

2. Prevenirea și combaterea faptelor de corupție

- Comisia a desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a riscurilor legate de faptele de corupție, adresate atât cadrelor didactice, cât și elevilor și părinților.
- A fost promovat Codul de etică pentru învățământul preuniversitar, inclusiv prin afișare și discuții tematice în ședințele consiliului profesoral.
- Au fost monitorizate respectarea procedurilor privind conflictul de interese și completarea declarațiilor de interese de către personalul didactic, conform reglementărilor în vigoare.
- Comisia a încurajat și susținut transparența decizională în toate domeniile de activitate ale unității, inclusiv prin participarea reprezentanților beneficiarilor în luarea deciziilor.

3. Promovarea școlii incluzive și a interculturalității

- S-a monitorizat respectarea principiilor de incluziune și nediscriminare, iar în cazul apariției unor suspiciuni de discriminare, acestea au fost analizate și înaintate spre soluționare conducerii unității.
- Nu au fost raportate cazuri grave de discriminare, însă comisia a continuat activitățile de monitorizare preventivă și de sprijin în vederea menținerii unui climat pozitiv.
- Comisia a evaluat materialele afișate în spațiul școlar, asigurându-se că acestea reflectă diversitatea etnică, culturală și lingvistică a beneficiarilor educației.
- Au fost organizate activități și proiecte menite să promoveze interculturalitatea, precum:
 - Zile tematice dedicate diversității;
 - Târguri și expoziții care valorifică tradițiile și cultura minorităților;
 - Proiecte de colaborare cu comunitatea locală;
 - Activități de educație pentru toleranță, acceptare și înțelegere reciprocă.
- Comisia a consiliat cadrele didactice privind adaptarea curriculumului și a activităților educative în funcție de diversitatea grupei/clasei și specificul comunității.

Prin activitatea sa, comisia a susținut crearea unui mediu educațional sigur, etic și incluziv, promovând comportamente prosociale, respectul pentru diversitate și prevenirea tuturor formelor de abuz, discriminare sau violență în rândul beneficiarilor educaționali și al personalului unității.

⇒ **Activitatea Comisiei de Securitate și Sănătate în Muncă și pentru Situații de Urgență**

Pe parcursul anului școlar, Comisia de Securitate și Sănătate în Muncă și pentru Situații de Urgență a desfășurat activități specifice, menite să asigure desfășurarea în condiții de siguranță a tuturor activităților din cadrul unității de învățământ, prevenirea riscurilor și instruirea personalului și a beneficiarilor primari în vederea gestionării situațiilor de urgență.

I. Activitatea în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

- Au fost elaborate și revizuite norme de protecția muncii pentru diferite compartimente și activități, având în vedere riscurile identificate și specificul unității.
- Comisia a organizat instructaje periodice de protecția muncii pentru întregul personal al unității în conformitate cu cerințele legale.
- Instructaje suplimentare au fost realizate și pentru activitățile extracurriculare, cu responsabilitate din partea coordonatorilor acestora, pentru a preveni riscurile în afara spațiului școlar.
- Au fost elaborate materiale informative cu privire la riscurile de accidente, atât pentru personal, cât și pentru beneficiarii primari, și au fost afișate în spații vizibile ale unității.
- Comisia a colaborat constant cu administrația unității pentru a asigura condițiile normale de muncă și de desfășurare a procesului educațional, în special în ceea ce privește igiena, aerisirea spațiilor, funcționarea instalațiilor și dotarea corespunzătoare a sălilor.

II. Activitatea în domeniul Situațiilor de Urgență (PSI)

- A fost organizată activitatea de prevenire și stingere a incendiilor prin Planul anual de muncă, care a inclus acțiuni preventive, de informare și simulare.
- Comisia a monitorizat realizarea acțiunilor prevăzute în plan, asigurând desfășurarea la termen a tuturor activităților propuse.
- S-au realizat periodic prezentări și instruiți privind normele și responsabilitățile PSI, adresate personalului și beneficiarilor primari.
- A fost întocmit necesarul de materiale și echipamente PSI, iar propunerile au fost înaintate conducerii unității pentru alocarea fondurilor corespunzătoare.
- În toate sălile de grupă, clasă, laboratoare, cabinete, etc., au fost afișate planuri de evacuare în caz de incendiu, alături de normele privind comportamentul adecvat în situații de urgență.
- Comisia a elaborat și distribuit materiale informative și de instruire destinate personalului, pentru consolidarea unei culturi a prevenției

În cadrul anului școlar nu au fost înregistrate situații grave de accident de muncă sau incendiu. Activitățile comisiei au contribuit semnificativ la crearea unui mediu educațional sigur și bine pregătit pentru gestionarea situațiilor de risc, atât din perspectiva personalului, cât și a beneficiarilor primari.

⇒ **Activitatea Comisiei pentru Controlul Managerial Intern (SCIM)**

În anul școlar analizat, Comisia pentru Controlul Managerial Intern (SCIM) a desfășurat activități specifice în vederea dezvoltării, implementării și monitorizării sistemului de control intern managerial la nivelul unității de învățământ, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 600/2018.

Principalele realizări ale comisiei au fost următoarele:

- A fost implementat sistemul de control intern managerial, prin aplicarea și urmărirea standardelor prevăzute în Codul aprobat prin Ordinul nr. 600/2018.
- Comisia a elaborat și propus spre aprobare Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, care a inclus obiectivele unității, acțiuni concrete, termene de realizare, responsabili și măsuri pentru consolidarea sistemului.
- S-a realizat monitorizarea implementării programului, iar în cazurile de nerespectare a prevederilor, comisia a propus măsuri de remediere și ajustare.
- Obiectivele generale ale unității au fost identificate și prioritizate.
- Comisia a solicitat periodic informări de la compartimentele funcționale privind progresele în dezvoltarea sistemului de control intern, raportate la planul stabilit.
- A fost oferit sprijin compartimentelor în elaborarea, actualizarea și aplicarea procedurilor formalizate.
- A fost asigurată armonizarea procedurilor între compartimente pentru activitățile comune, în scopul eficientizării proceselor interne și eliminării suprapunerilor sau neconcordanțelor.
- Comisia a întocmit și transmis conducerii situațiile privind stadiul implementării sistemului SCIM.
- A fost organizată activitatea de autoevaluare anuală a sistemului SCIM, iar rezultatele au fost sintetizate în Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării.
- Comisia a întocmit și prezentat Raportul anual asupra sistemului de control intern managerial, la data de 31 decembrie, în conformitate cu modelul prevăzut de legislație.
- A fost evaluat gradul de conformitate a sistemului intern cu standardele aplicabile, în funcție de nivelul de implementare al acestora.
- Pe parcursul întregului an, membrii comisiei au informat permanent conducerea unității asupra activităților desfășurate și au obținut avizul directorului pentru documentele și deciziile importante.
- Activitatea comisiei s-a desfășurat în colaborare cu toate compartimentele unității, acestea oferind sprijin în colectarea datelor, elaborarea procedurilor și actualizarea documentației aferente sistemului SCIM.

Prin activitatea desfășurată, comisia a contribuit la creșterea transparenței, eficienței și responsabilității în activitatea managerială a unității de învățământ, consolidând capacitatea instituțională și cultura organizațională bazată pe control intern, prevenție și îmbunătățire continuă.

⇒ **Activitatea Coordonatorului pentru Proiecte și Programe Educative Școlare și Extrașcolare**

Pe parcursul anului școlar, coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare a desfășurat activități esențiale pentru promovarea educației nonformale, dezvoltarea personală a preșcolarilor și elevilor și implicarea comunității în viața unității de învățământ.

Activitatea a fost desfășurată în conformitate cu atribuțiile specifice și în strânsă corelare cu obiectivele din documentele de dezvoltare.

Activități și realizări:

- A fost elaborat și propus spre aprobare calendarul activităților educative școlare și extrașcolare, în urma consultării elevilor, părinților, cadrelor didactice și partenerilor educaționali. Calendarul a fost aprobat de Consiliul de Administrație.
- S-a monitorizat implementarea activităților educative la nivelul grupelor/claselor.
- Au fost identificate și organizate activități educative adaptate intereselor și nevoilor beneficiarilor primari, printre care:
 - Ziua Școlii, cu activități tematice, ateliere creative, concursuri și expoziții;
 - participarea la campania "Săptămâna verde" și "Școala altfel", unde preșcolarii și elevii au desfășurat activități ecologice, culturale și de voluntariat;
 - proiecte educaționale tematice precum: "Ziua Nonviolenței", "Ziua Siguranței pe internet", "Ziua Națională a Lecturii";
 - organizarea sau participarea la concursuri interșcolare și evenimente comunitare;
 - activități caritabile și parteneriate cu organizații locale.
- A fost elaborat un raport anual privind activitatea educativă, prezentat în Consiliul de Administrație, care a evidențiat participarea preșcolarilor și elevilor, gradul de satisfacție și impactul asupra dezvoltării personale a acestora.
- S-au diseminat informații legate de activitățile educative în rândul cadrelor didactice, părinților și beneficiarilor primari prin afișe, platforme online și ședințe informative.
- A fost facilitată implicarea părinților și a partenerilor educaționali în derularea proiectelor și a evenimentelor școlare.
- Au fost propuse tematici pentru consultațiile educative cu părinții, vizând teme precum prevenirea violenței, educația digitală, susținerea performanței sau consilierea carierei.

- Au fost elaborate instrumente de evaluare a activității educative nonformale, utilizate de cadrele didactice în analiza impactului acestor activități asupra dezvoltării preșcolarilor și elevilor.
- A fost facilitată participarea preșcolarilor și elevilor și a cadrelor didactice la mobilități și activități din cadrul proiectelor cu finanțare europeană (acolo unde a fost cazul), precum și în parteneriate locale sau județene.
- Oferta educațională extrașcolară a fost analizată, iar propunerile de parteneriate cu organizații culturale, sportive și de tineret au fost înaintate Consiliului de Administrație, în funcție de resursele existente.
- Activitățile și proiectele desfășurate au fost corelate cu recunoașterea rezultatelor preșcolarilor și elevilor prin adeverințe, diplome, certificate, incluse în portofoliile educaționale ale acestora.
- Coordonatorul a sprijinit cadrele didactice în adaptarea proiectelor educative la nevoile preșcolarilor și elevilor cu CES, promovând incluziunea și accesul egal la educație nonformală.

Prin activitatea sa, coordonatorul a contribuit la dezvoltarea dimensiunii educației nonformale în unitatea de învățământ, oferind preșcolarilor și elevilor oportunități de exprimare, învățare activă și implicare civică, în acord cu misiunea unității de învățământ și valorile educației moderne.

CAPITOLUL V - SITUAȚIA EDUCAȚIEI ȘI FORMĂRII PROFESIONALE DIN PERSPECTIVA INDICATORILOR EUROPENI

• Rata de participare la învățământul preșcolar

S-a înregistrat o rată ridicată de participare, reflectând gradul de conștientizare a părinților privind importanța educației timpurii. Procentul mediu de ocupare a locurilor disponibile în grădiniță a fost de aproximativ 100 %, cu o tendință stabilă sau ușor crescătoare față de anul precedent.

Participarea la învățământul preșcolar contribuie la dezvoltarea competențelor socio-emoționale și cognitive de bază, facilitând tranziția către ciclul primar. Au fost derulate activități educative și ludice, adaptate particularităților de vârstă ale copiilor, în conformitate cu Curriculumul pentru educație timpurie.

• Rata de părăsire timpurie a sistemului de educație

Unitatea de învățământ monitorizează permanent fenomenul de părăsire timpurie a școlii, în colaborare cu familia și serviciile sociale. În anul școlar analizat, rata de părăsire

timpurie a fost înregistrată la 0%, fiind aplicate măsuri de prevenție și intervenție timpurie în cazurile identificate.

Au fost identificate cazuri de risc educațional (absenteism frecvent, dificultăți de învățare, contexte familiale vulnerabile), iar pentru acestea s-au implementat:

- măsuri de sprijin prin programe de învățare remedială;
- consiliere psihopedagogică;
- parteneriate cu DGASPC sau organizații locale;
- implicarea mediatorului școlar (acolo unde este cazul);
- contact permanent cu părinții/tutorii legali.

Prin aceste acțiuni, unitatea a contribuit activ la reducerea riscului de abandon școlar și la menținerea elevilor în sistemul de educație.

- **Competențe de bază**

Dezvoltarea competențelor de bază – comunicare în limba română, matematică, științe, competențe digitale, sociale și civice – a fost un obiectiv central al procesului instructiv-educativ. Rezultatele obținute de elevi reflectă nivelul de formare a acestor competențe.

În unitatea de învățământ:

- s-au utilizat metode moderne de predare centrate pe competențe;
- au fost dezvoltate resurse educaționale proprii (fișe, teste, instrumente de autoevaluare);
- s-au desfășurat activități extracurriculare și proiecte tematice care au consolidat învățarea aplicată.

Cadrele didactice au urmărit adaptarea planificării și a predării în funcție de nivelul de înțelegere și progresul beneficiarilor primari, aplicând diferențiere didactică și planuri individualizate de învățare.

- **Utilizarea noilor tehnologii în procesul de predare-învățare-evaluare**

Utilizarea tehnologiei în procesul educațional a devenit o practică curentă, în special ca urmare a tranziției către un model educațional digital integrat. În cadrul unității:

- s-au utilizat frecvent platforme educaționale (Google Classroom, Microsoft Teams, Kahoot, Wordwall, etc.);
- s-au creat și utilizat resurse educaționale digitale (RED);
- cadrele didactice au participat la cursuri de formare privind predarea digitală și utilizarea instrumentelor online;
- au fost aplicate metode de evaluare digitală: chestionare online, teste interactive.

Unitatea este dotată cu mijloace modern de predare-învățare, ceea ce a permis creșterea atractivității lecțiilor și implicarea activă a beneficiarilor primari.

- **Participarea adulților la învățarea pe parcursul întregii vieți**

Unitatea de învățământ a încurajat participarea cadrelor didactice și a altor angajați la programe de formare continuă, în conformitate cu nevoile identificate la nivel instituțional și cu cerințele Planului Național de Formare.

În anul școlar analizat:

- aprox 50% dintre cadrele didactice au participat la cursuri acreditate;
- au fost parcurse module de formare în cadrul proiectelor naționale sau europene (acolo unde a fost cazul);
- s-a încurajat învățarea informală și nonformală prin participarea la webinarii, conferințe, schimburi de bune practici.

Astfel, unitatea a contribuit la dezvoltarea profesională continuă a personalului, sprijinind crearea unei culturi organizaționale bazate pe învățare permanentă și adaptabilitate la cerințele educației moderne.

CAPITOLUL VI - DISPOZIȚII FINALE

În urma analizei indicatorilor educaționali, a activității desfășurate la nivelul comisiilor, compartimentelor funcționale și a rezultatelor obținute, se conturează o imagine clară a stării generale a calității educației în unitatea de învățământ. Raportul evidențiază atât realizările și punctele forte, cât și provocările existente și direcțiile de acțiune pentru perioada următoare.

Aspecte pozitive:

- Climat educațional stabil, deschis și incluziv, orientat spre calitate și performanță;
- Cadre didactice calificate, implicate în formare continuă și activități educaționale;
- Activitate managerială eficientă, orientată spre dezvoltare instituțională și transparență decizională;
- Utilizarea constantă a resurselor TIC în procesul educațional și în comunicarea cu părinții și partenerii educaționali;
- Rată ridicată de promovabilitate și participare activă la evaluări și concursuri;
- Implicarea în proiecte educaționale locale, naționale și internaționale (inclusiv Erasmus+ și eTwinning);
- Activitate eficientă a comisiilor și compartimentelor din unitate, cu respectarea atribuțiilor legale;
- Asigurarea unui mediu educațional sigur, curat și bine dotat, cu implicarea compartimentului administrativ și a autorităților locale.

Aspecte negative:

- Participare redusă la formare continuă a unor cadre didactice; necesitatea creșterii motivației acestora;
- Nivel ridicat al absenteismului în rândul elevilor, în special în anumite cicluri și clase;
- Implicare scăzută a unor părinți în activitatea unității de învățământ, din cauza migrației sau a unui nivel educațional redus;
- Utilizare inegală a resurselor digitale și didactice în toate grupele/clasele, în funcție de profilul cadrului didactic;
- Dificultăți în implementarea completă a activităților extracurriculare planificate (lipsă de resurse sau implicare);

Concluzii și direcții care necesită îmbunătățiri:

- Continuarea și extinderea programelor de formare profesională a personalului didactic, cu accent pe dezvoltarea competențelor digitale, metodice și de consiliere psihopedagogică;
- Creșterea gradului de implicare a părinților și a comunității locale în susținerea actului educațional, prin parteneriate, activități comune și consiliere;
- Implementarea unor strategii coerente de combatere a absenteismului și părăsirii timpurii a școlii, prin programe de remediere, mentorat și sprijin individualizat;
- Îmbunătățirea nivelului de dotare și de utilizare a resurselor materiale și digitale în toate ciclurile de învățământ;
- Promovarea unei culturi instituționale bazate pe respect, responsabilitate și incluziune, în vederea diminuării comportamentelor neadecvate și a incidentelor;
- Consolidarea dimensiunii europene a educației prin dezvoltarea de proiecte internaționale și facilitarea mobilităților pentru elevi și cadre didactice.

Director,

Prof. Steluța PERIANU

SECURIZAT GDPR